



Patientsikkerhed

Et militært bud



Patientsikkerhed

- Omfattende ændringer i en organisation må tage udgangspunkt i hele organisationens samlede virksomhed.
- Ændringer kan ikke "tørres af" på enkelt personer, personalegrupper eller organisationer.
- Et eksempel fra forsvaret:

UDGANGSPUNKT FOR ÆNDRINGER.

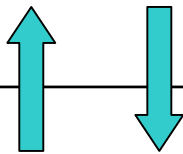
KRAV TIL ORGANISATIONEN

LEDEREN

KRAV TIL LEDEREN

MEST NORMALT AT STILLE
KRAV TIL LEDEREN, MEN
HUN M/K FUNGERER I
SAMMENHÆNG

ORGANISATIONEN



LEDELSESDOKTRIN

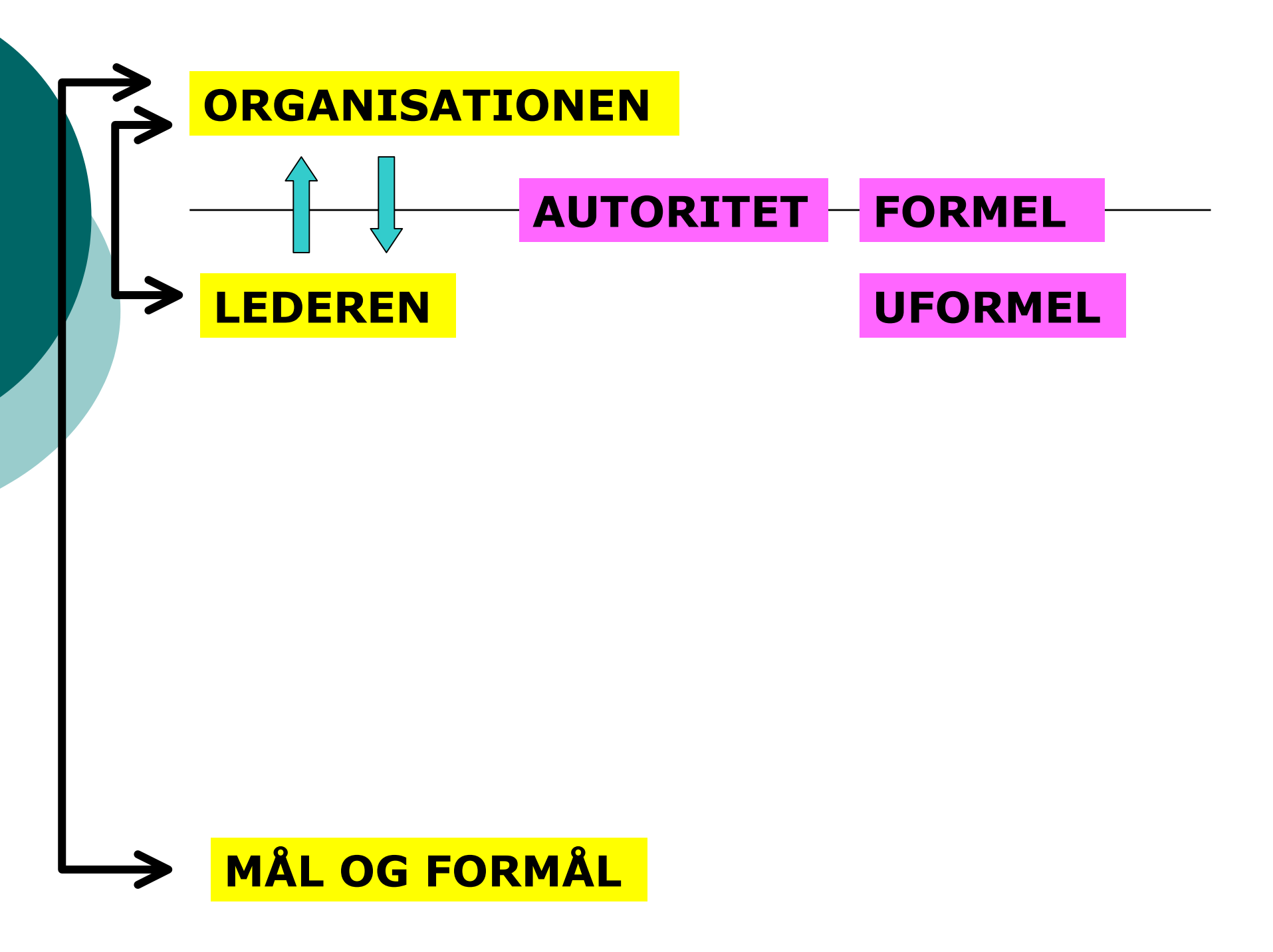
LEDEREN

BESLUTNINGSNIVEAU

**RAMMER OG
VILKÅR**

**MÅL OG FORMÅL
KENDT - ACCEPT**







ORGANISATIONEN

The diagram features a vertical line on the left with three arrows pointing right towards the text blocks. A horizontal line connects 'AUTORITET' and 'FORMEL'. Two blue arrows, one pointing up and one pointing down, are positioned between 'ORGANISATIONEN' and 'LEDEREN'. Three pink boxes contain the terms 'PROBLEMLØSNING', 'STRUKTURELLE/PERSONRELEREDE', and 'CENTRALISERING/AUFTRAGSTAKTIK'. A final yellow box at the bottom contains 'MÅL OG FORMÅL'.

AUTORITET

FORMEL

LEDEREN

UFORMEL

PROBLEMLØSNING

STRUKTURELLE/PERSONRELEREDE

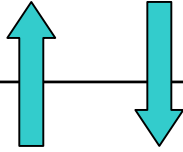
CENTRALISERING/AUFTRAGSTAKTIK

MÅL OG FORMÅL

CENTRALISERING / AUFTRAGSTAKTIK



ORGANISATIONEN



AUTORITET

FORMEL

LEDEREN

UFORMEL

PROBLEMLØSNING

STRUKTURELLE/PERSONRELEREDE

CENTRALISERING/AUFTRAGSTAKTIK

LAVESTE NIVEAU – RESPEKT

SITUATIONSBESTEMT LEDELSE

MÅL OG FORMÅL

FORHANDLING???



**SITUATIONSBESTEMT
LEDELSE.**

FORHANDLINGSLEDER



ORGANISATIONEN

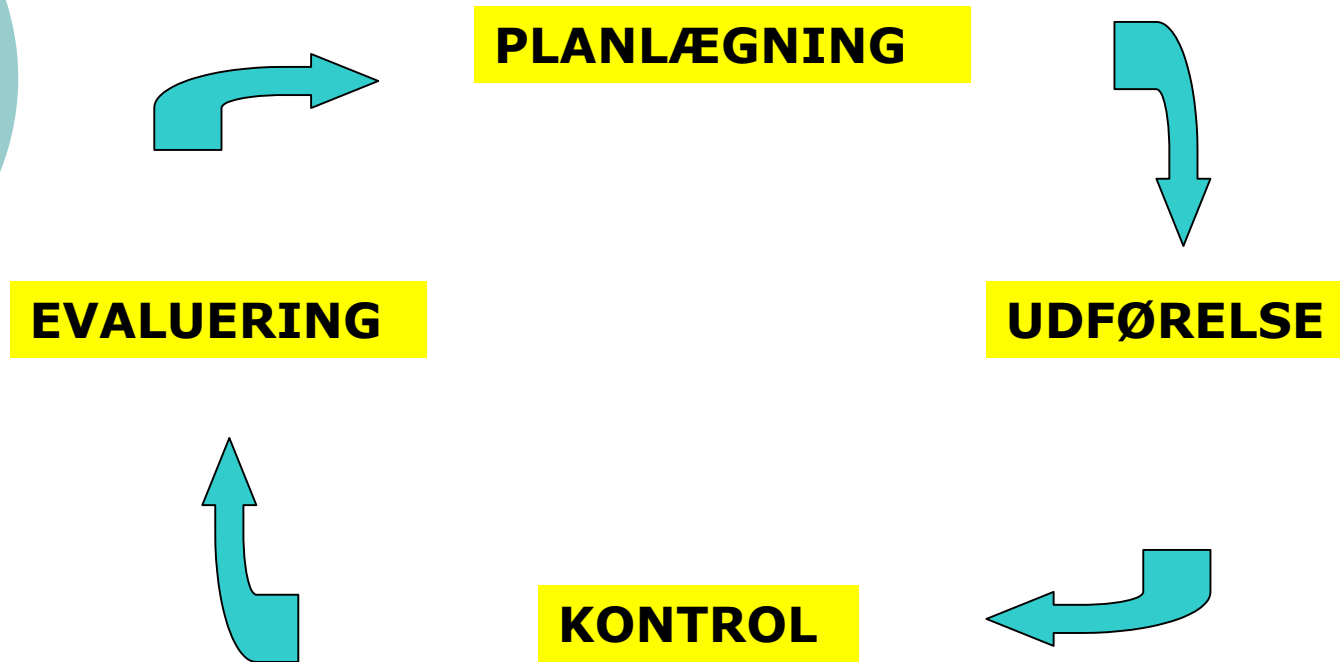
The diagram features a vertical axis on the left with four arrows pointing right towards the text blocks. A horizontal line is positioned between 'ORGANISATIONEN' and 'LEDEREN'. Between 'ORGANISATIONEN' and 'LEDEREN', and between 'LEDEREN' and 'AT LEDE', there are pairs of light blue arrows: one pointing up and one pointing down, indicating a bidirectional relationship. The text 'MÅL OG FORMÅL' is located at the bottom of the vertical axis.

LEDEREN

AT LEDE

MÅL OG FORMÅL

Al virksomhed kan destilleres til en proces.



PLANLÆGNING



**RECCE MED ALLE
NIVEAUER**

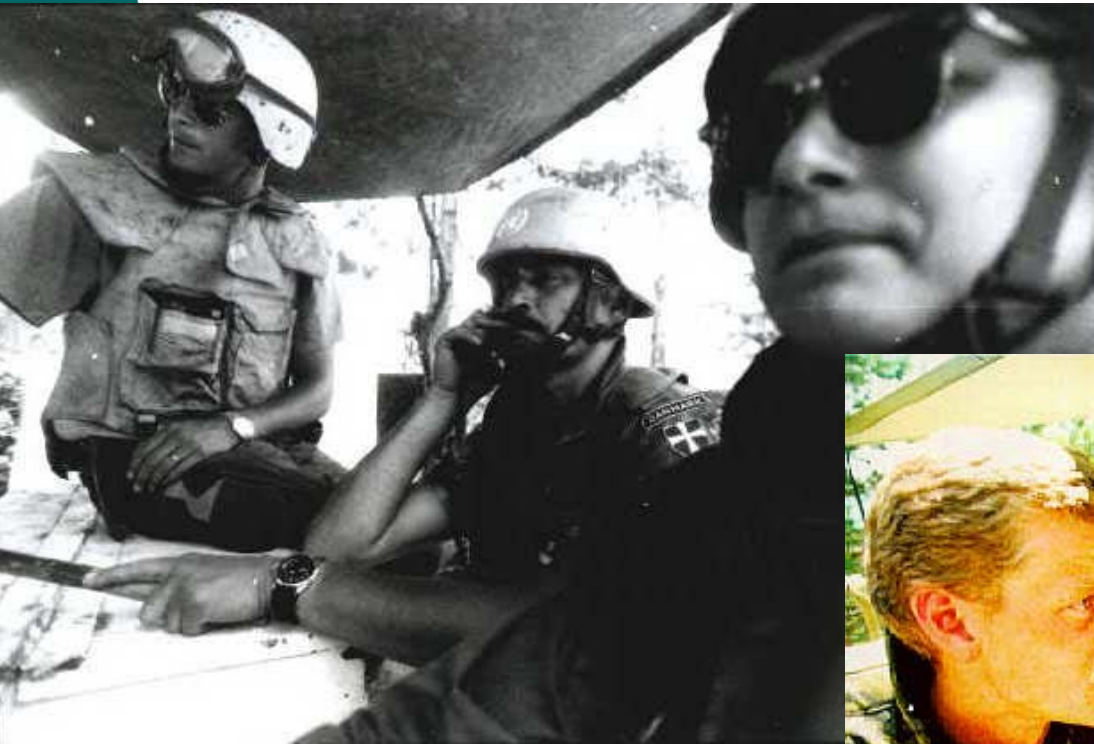
**ALLE HAR
MEDINDFLYDELSE**



UDFØRELSE



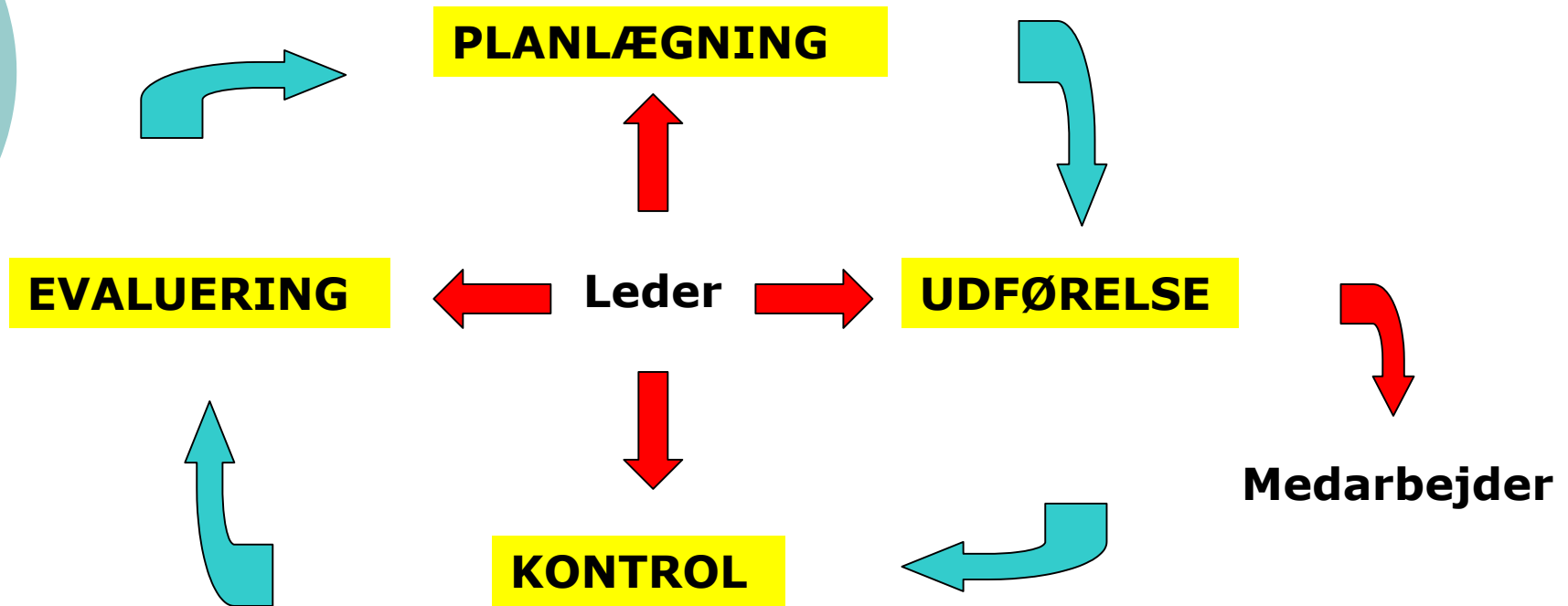
KONTROL



EVALUERING



Ændringer.



**Normalfordeling af
arbejdsopgaver:**

ORGANISATIONEN

LEDEREN

AT LEDE

MEDARBEJDER

MÅL OG FORMÅL

**ORGANISATIONENS
VIGTIGSTE
RESSOURCE**

**KONKLUSION PÅ
PATIENTSIKKERHED:**



BARE DER NU
IKKE ER
NOGLE
SPØRGSMÅL

ENDNU ET KVALITETSPRODUKT FRA 1. SBDE