



Dansk Selskab for
PatientS!kkerhed



Ledere med mod og hjerte

Udviklingsforløb og fellowship for nye ledere og ledelsestalenter

Kursusledelse

Dorthe Crüger, tidligere koncerndirektør og sygehusdirektør

Bente Høyer, HR-chef

Inge Kristensen, direktør

Vi har brug for ledere med mod og hjerte for at løse udfordringerne i fremtidens sundhedsvæsen

Vores sundhedsvæsen er blandt verdens bedste. Det er fyldt med dedikerede og dygtige medarbejdere og ledere, der gør en kæmpe forskel og betyder rigtig meget for alle vi mennesker i Danmark.

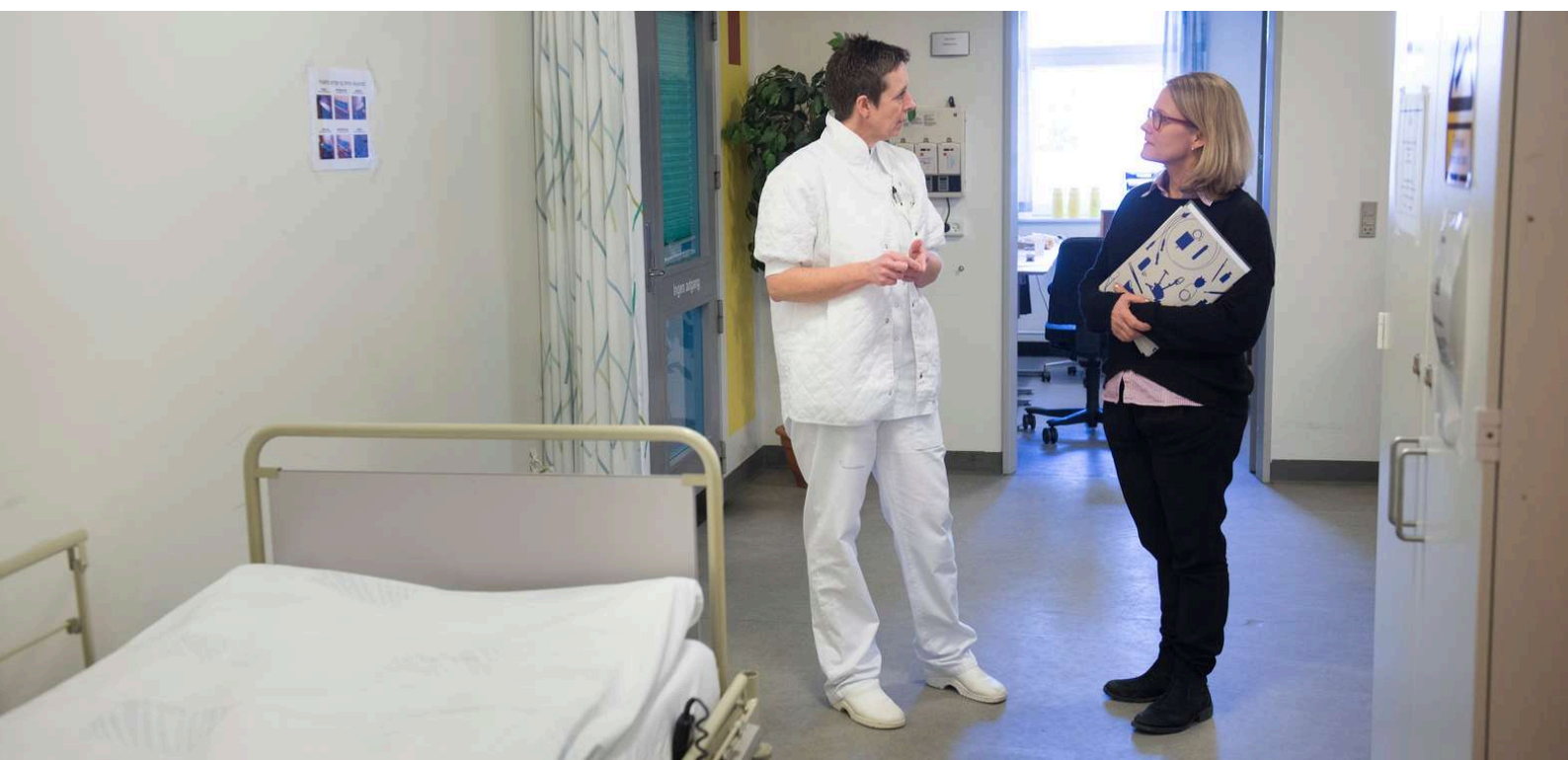
Men vores sundhedsvæsen er under forandring, og den demografiske udvikling alene gør, at vi i de kommende år skal til at arbejde på helt nye måder, hvis vi fortsat skal have et velfungerende og bæredygtigt offentligt sundhedsvæsen i Danmark.

De store årgange er på vej på pension, og mange i de unge generationer har andre ønsker til karriere og job, end vi tidligere har set. Den digitale udvikling med AI og andre revolutionerende teknologier giver os nye muligheder for at løse opgaverne på helt andre måder end hidtil.

Vores klode er presset af klimaforandringer, og alle brancher, også sundhedsvæsenet, skal finde mere bæredygtige måder at løse opgaverne på. Og samtidig med at der bliver flere ældre, bliver også de diagnostiske og behandlingsmæssige muligheder bedre, som samlet set betyder, at endnu flere af os gør brug af vores sundhedsvæsen.

Det kommer til at kræve kolossale forandringer af det nuværende system, hvis vi skal lykkes med at få alt dette til at spille sammen.

Derfor har vi brug for ledere, der ser mulighederne i alt det nye og har modet til at udfordre det bestående. Ledere som sammen med medarbejderne kan skabe arbejdspladser, hvor mennesker trives, og hvor man er stolte af at bidrage til at udvikle det danske sundhedsvæsen, så det også fremover hører til et af verdens bedste.



Udviklingsforløb for nye ledere og ledelsestalenter

Med udviklingsforløbet får du:

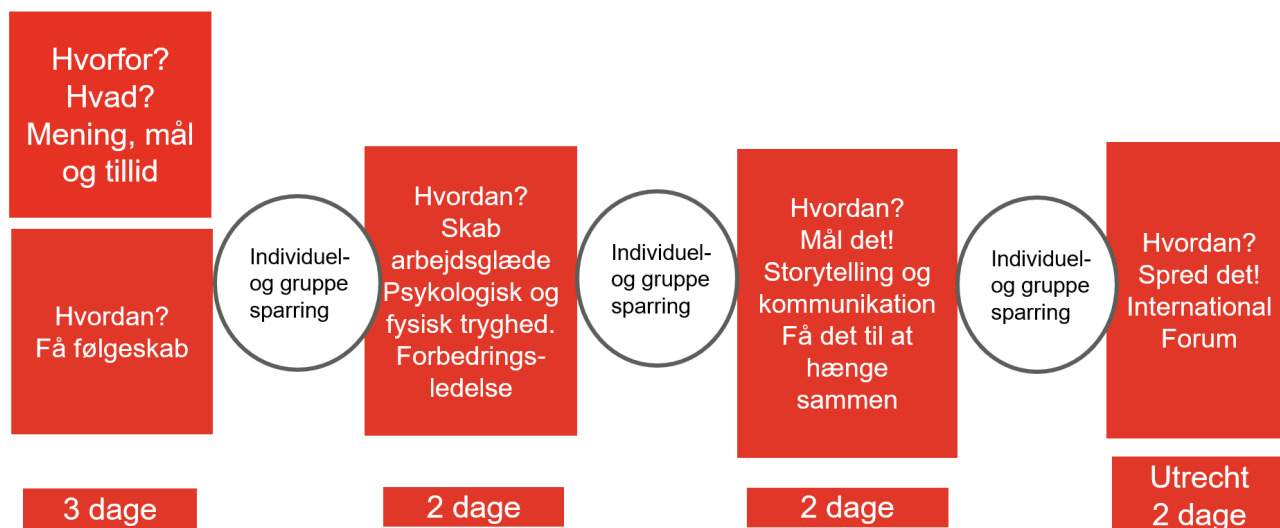
- viden, indsigt og udvidelse af din horisont
- mulighed for at prøve dig selv af i et trygt læringsmiljø
- trænet evnen til at tænke nyt og "skævt"
- udvidet din komfortzone
- trænet evnen til at inddrage, involvere og tage beslutninger
- synlighed, samarbejde og netværk.

Udviklingsforløbets opbygning:

Arbejdsformen bliver varierende. Du kommer både til at arbejde sammen med de andre deltagere, arbejde selvstændigt og til at skulle inddrage dine ledere, kolleger og andre samarbejdspartnere.

Vi arbejder med udfordrende problemstillinger/"wicked problems", og du bliver trænet i at tænke anderledes, nyt og være modig.

Der vil også være inspirerende oplæg undervejs med danske og internationale kapaciteter.



Pris:

Prisen for deltagelse er i alt 65.000 kr. (50% det ene år og 50% det andet år) plus udgifter til transport og konferencedeltagelse på International Forum.



Udviklingsforløbet er til dig, der:

- brænder for at gøre godt for patienterne sammen med patienterne
- har vilje og mod til at gå forrest og påtage dig ansvar
- kan få følgeskab
- er parat til at udfordre dogmer og selvopfattelse
- er nysgerrig på, hvordan den organisation, du arbejder i, kan blive endnu bedre
- er den, der bliver peget på eller påtager dig at skabe løsninger – med store ambitioner og idéer
- hvor din leder synes, du er et talent og bakker dig op
- brænder for at skabe fremtidens sundhedsvæsen
- måske indimellem har brændt fingrene på idéer, der ikke blev implementeret
- ønsker en praksisnær uddannelse på højt internationalt niveau, som styrker dit personlige og organisatoriske lederskab.

Optagelse på udviklingsforløbet:

Vi modtager ansøgninger løbende, og når vi har modtaget tilstrækkeligt, opretter vi et forløb.

Ansøgningerne vil blive bedømt, og du vil blive inviteret til et interview.

Se, hvordan du ansøger på
patientsikkerhed.dk/modoghjerte



PS!mprove

Udviklingsforløbet udbydes af PS!mprove, der er en virksomhed, der er udsprunget og 100 % ejet af Dansk Selskab for Patientsikkerhed. Den udbyder uddannelser og konsulenttydelser til regioner, kommuner og private.